



## Câmara Municipal de Moura

---

### DESPACHO Nº 4323/DGARH/2026

Considerando:

Que o mapa de pessoal para o ano de 2026, foi aprovado pelos órgãos deliberativo e executivo do Município de Moura, respetivamente, em sessão realizada no dia 18 de dezembro de 2025 e em reunião realizada em 11 de novembro de 2025;

Que nos termos do n.º 6 do artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6, na atual redação, conjugado com a alínea a) do n.º 2 do artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, na versão consolidada, compete ao Presidente da Câmara Municipal, durante o primeiro trimestre do respetivo ano orçamental, aprovar o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados;

O uso da competência prevista na alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º do Regime Jurídico das Autarquias Locais, aprovado em anexo à Lei n.º 75/2013, de 12/9, na redação vigente, aprovo o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, constante do anexo I ao presente despacho, nos termos inframencionados, sem prejuízo do mesmo sofrer alterações ao longo do ano, caso assim se justifique, por necessidade imperiosa e fundamentada de preenchimento de postos de trabalho.

A cabimentação económica para preenchimento dos postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal, encontra-se assegurada no orçamento municipal para o ano de 2026;

De acordo com o estabelecido no n.º 7 do artigo 31.º da LTFP, em caso de desocupação de postos de trabalho anteriormente no mapa de pessoal e uma vez que podem as correspondentes verbas orçamentais acrescer ao montante previsto para os encargos com o recrutamento de trabalhadores, devem considerar-se esses postos de trabalho como potencialmente elegíveis a novos procedimentos de recrutamento ou reserva de recrutamento para o mesmo tipo de vínculo, carreira/categoria e área de atividade.



## **Câmara Municipal de Moura**

Em conformidade com o disposto no n.º 10 do artigo 30.º da LTFP, pode ocorrer o preenchimento dos postos de trabalho mediante a modalidade de mobilidade interna (dentro do mesmo órgão ou serviço ou de diferente órgão ou serviço), confirmando que o preenchimento dos postos de trabalho pode ocorrer por consolidação de mobilidade.

Ao abrigo dos n.ºs 4 e 10.º do artigo 30.º da LTFP, aquando da necessidade de preenchimento de postos de trabalho, podem concorrer candidatos com e sem vínculo de emprego público ou mediante a modalidade de recrutamento fundada em interesse público e de mobilidade interna ou externa, prevista no artigo 92.º e seguintes da LTFP;

Em obediência ao instituído nos n.ºs 6 e 9 do artigo 30.º da LTFP, deve o presente despacho ser publicado por extrato no Diário da República, devendo a ele ser feita referência nos avisos de recrutamento para preenchimento de postos de trabalho, sem prejuízo da publicação no sítio institucional do Município de Moura.

### **ANEXO I**

#### **Mapa anual global de recrutamentos autorizados - ano de 2026**

<b>Unidade orgânica</b>	<b>Cargo/carreira/categoria</b>	<b>Habilitação académica e/ou profissional</b>	<b>N.º Postos de trabalho</b>	<b>Modalidade de procedimento</b>
Serviço de Apoio aos Órgãos Autárquicos	Assistente técnico	12.º ano de escolaridade	1	Concurso interno
Serviço Municipal de Proteção Civil	Técnico Superior	Licenciatura (Gestão de segurança, emergência e proteção civil)	1	Concurso externo
Secção de Arquivo da Divisão Administrativa e Recursos Humanos	Coordenador da carreira de Assistente técnico	12.º ano de escolaridade	1	Mobilidade intercategorias
Secção de atendimento e informação ao cidadão da Divisão Administrativa e Recursos Humanos	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	1	Concurso externo
Serviço de Armazém da Divisão Financeira e Património	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	1	Concurso externo



## Câmara Municipal de Moura

Unidade orgânica	Cargo/carreira/categoria	Habilitação académica e/ou profissional	N.º Postos de trabalho	Modalidade de procedimento
Divisão de Cultura e Património	Assistente técnico	Curso na área de museografia com equiparação ao 12.º ano de escolaridade ou 12.º ano complementado com curso de qualificação na área de museografia	2	Mobilidade intercarreiras
	Assistente técnico	12.º ano de escolaridade	2	Concurso externo
	Assistente operacional (Museu)	Escolaridade obrigatória	1	Concurso externo
	Assistente operacional (Motorista de transportes coletivos)	Escolaridade obrigatória	1	Concurso externo
Divisão de Desporto e Juventude	Chefe de Divisão	Licenciatura	1	Concurso interno
	Assistente Técnico (Administrativo)	12.º ano de escolaridade	1	Concurso externo ou mobilidade interna
	Assistente operacional (Piscinas)	Escolaridade obrigatória	2	Concurso externo ou mobilidade interna
Divisão de Educação/Habitação e Desenvolvimento Social	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	4	Concurso externo
	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	10	Concurso externo
Divisão de Planeamento e Gestão Urbanística	Chefe de Divisão	Licenciatura	1	Concurso interno
	Técnico Superior (Arquitetura)	Licenciatura	1	Concurso externo



## Câmara Municipal de Moura

Unidade orgânica	Cargo/carreira/categoria	Habilitação académica e/ou profissional	N.º Postos de trabalho	Modalidade de procedimento
Divisão de Planeamento e Gestão Urbanística	Técnico Superior (Urbanismo e Planeamento)	Licenciatura	1	Concurso externo
	Assistente Técnico (Administrativo)	12.º ano de escolaridade	1	Concurso externo ou mobilidade interna
	Assistente Técnico (Arqueologia)	Curso na área de arqueologia com equiparação ao 12.º ano de escolaridade ou 12.º ano complementado com curso de qualificação na área de arqueologia	1	Concurso externo ou mobilidade interna
	Assistente Técnico (Fiscal)	12.º ano de escolaridade e curso específico	1	Mobilidade interna
Divisão do Ambiente e Sustentabilidade	Assistente Operacional (Sapador Florestal)	Escolaridade obrigatória e formação específica	1	Concurso externo
	Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza)	Escolaridade obrigatória	7	Concurso externo
Divisão de Serviços Operacionais	Técnico Superior (Segurança e Higiene)	Licenciatura	1	Concurso externo
	Assistente Operacional (Auxiliar de Serviços Gerais)	Escolaridade obrigatória	11	Concurso externo
	Assistente Operacional (Auxiliar de Serviços Gerais- Água e Saneamento)	Escolaridade obrigatória	2	Concurso externo



## Câmara Municipal de Moura

---

Unidade orgânica	Cargo/carreira/categoria	Habilitação académica e/ou profissional	N.º Postos de trabalho	Modalidade de procedimento
Divisão de Serviços Operacionais	Assistente Operacional (Pedreiro)	Escolaridade obrigatória	1	Concurso externo
	Assistente Operacional (Coveiro)	Escolaridade obrigatória	1	Concurso externo
	Assistente Operacional (Canalizador)	Escolaridade obrigatória	2	Concurso externo

Moura, 26 de março de 2026

O Presidente da Câmara Municipal

---