

SIADAP 1: QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2026

UNIDADE ORGÂNICA: DIVISÃO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E RECURSOS HUMANOS (DGARH)

Missão: Assegurar a atividade instrumental de apoio ao órgão executivo, arquivo e serviços administrativos. Gerir uma política de recursos Humanos orientada para o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores internos.

Objetivos Estratégicos (OE):

- OE 1 - Gerir e capacitar a força de trabalho da CMM para a eficiência, eficácia, qualidade e orientação para os resultados;
- OE 2 - Estimular um modelo de gestão de recursos humanos transparente, participativo e colaborativo;
- OE 3 - Assegurar o desenvolvimento e a valorização dos trabalhadores, quer no que respeita à formação, quer quanto à conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar;

Objetivos Operacionais	Indicadores	Meta	Critério Superação	Fonte de Verificação	Concretização			Desvio
					Resultado	Superou	Classificação Atingiu	
Eficácia 40 %								
Executar a estratégia de transparência e prevenção da corrupção	N.º de ações de formação realizadas no domínio da ética e prevenção da corrupção	Duas ações de formação realizadas	Mais de duas ações de formação realizadas	Relatório de atividade anual				
Elaborar proposta de Regulamento de Pré-Reforma	Data de Apresentação da Proposta	50%	Elaboração da proposta e aprovação até 30 de setembro de 2026	Elaboração da proposta até ao dia 30 de outubro de 2026	Inserção da proposta em My Doc			

Eficiência 40 %									
Resposta a pedidos apresentados na intranet acerca da situação profissional dos trabalhadores	50%	Nº de dias de resposta	Resposta por colaborador no prazo de três dias úteis	Resposta por colaborador no prazo de um dia útil	Ficha de registro de incidentes				
Revisão e aprovação do regimento da Câmara Municipal	50%	Data de Aprovação do Regimento	Até 31/6/2026	Até 30/4/2026	Deliberação de Câmara				
Qualidade 20 %									
Promover melhorias na recepção e integração dos recursos humanos no âmbito do trabalho	100%	Data de elaboração da segunda versão do manual de acolhimento	Até 30/11/226	Até 30/10/2026	Registro em My doc com a data de elaboração da segunda versão do manual de acolhimento				

Data de apresentação da proposta: 30/11/2025

O Chefe de Divisão: Lequim Espinheira

Data de aprovação da proposta: 30/11/2025

O Presidente / Vereador: Quã Jun Alk.

	Resultados Agregados		Contribuição
Eficácia	Peso 40%	Resultado dos Objetivos	
Eficiência	Peso 40%	Resultados obtidos	
	Peso 20%	Resultado dos Objetivos	

Avaliação Final da Unidade Orgânica	Bom	Suficiente	Insuficiente

Justificação do(s) desvio(s):