

## Balanco Social 2017 - APLICAÇÃO SIAL

<a href="#">Quadro 1</a>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género
<a href="#">Quadro 1.1</a>	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
<a href="#">Quadro 2</a>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<a href="#">Quadro 3</a>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género
<a href="#">Quadro 4</a>	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
<a href="#">Quadro 5</a>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género
<a href="#">Quadro 6</a>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<a href="#">Quadro 7</a>	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
<a href="#">Quadro 8</a>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género
<a href="#">Quadro 10</a>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
<a href="#">Quadro 11</a>	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género
<a href="#">Quadro 14.1</a>	Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género
<a href="#">Quadro 14.2</a>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género
<a href="#">Quadro 14.3</a>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
<a href="#">Quadro 15</a>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género
<a href="#">Quadro 18</a>	Total dos encargos com pessoal durante o ano
<a href="#">Quadro 18.1</a>	Suplementos remuneratórios
<a href="#">Quadro 18.2</a>	Prestações sociais
<a href="#">Quadro 18.2.1</a>	Benefícios de apoio social
<a href="#">Quadro 19.1</a>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)
<a href="#">Quadro 19.2</a>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)
<a href="#">Quadro 20</a>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<a href="#">Quadro 21</a>	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<a href="#">Quadro 22</a>	Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos
<a href="#">Quadro 23</a>	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
<a href="#">Quadro 24</a>	Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<a href="#">Quadro 25</a>	Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
<a href="#">Quadro 26</a>	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
<a href="#">Quadro 27</a>	Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção
<a href="#">Quadro 28</a>	Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<a href="#">Quadro 29</a>	Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<a href="#">Quadro 30</a>	Despesas anuais com formação profissional
<a href="#">Quadro 31</a>	Relações profissionais
<a href="#">Quadro 32</a>	Disciplina

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 4
	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3
	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 7
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 17	H: 26	H: 166	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 213
	M: 0	M: 0	M: 33	M: 44	M: 56	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 135
	T: 0	T: 0	T: 50	T: 70	T: 222	T: 0	T: 2	T: 0	T: 4	T: 348
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Total	H: 0	H: 1	H: 18	H: 26	H: 169	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 221
	M: 0	M: 2	M: 33	M: 44	M: 56	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 138
	T: 0	T: 3	T: 51	T: 70	T: 225	T: 0	T: 2	T: 0	T: 8	T: 359

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2017

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Nota: Informação não acumulável no Quadro 1 nem a reportar nos restantes quadros

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
30-34	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 7	M: 3	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 15
	T: 0	T: 0	T: 8	T: 4	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 25
35-39	H: 0	H: 0	H: 3	H: 1	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 7	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 28
	T: 0	T: 0	T: 9	T: 8	T: 27	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 44
40-44	H: 0	H: 0	H: 6	H: 0	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 25
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 8	M: 6	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 25
	T: 0	T: 0	T: 16	T: 8	T: 24	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 50
45-48	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 23
	M: 0	M: 2	M: 5	M: 6	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 23
	T: 0	T: 2	T: 5	T: 11	T: 28	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 46
50-54	H: 0	H: 0	H: 3	H: 7	H: 43	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 54
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 10	M: 11	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 23
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 17	T: 54	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 77
55-59	H: 0	H: 0	H: 2	H: 5	H: 35	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 46
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 6	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 11	T: 37	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 58
60-64	H: 0	H: 1	H: 2	H: 7	H: 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 39
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 11	T: 32	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 46
65-69	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 1	H: 18	H: 26	H: 169	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 221
	M: 0	M: 2	M: 33	M: 44	M: 56	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 138
	T: 0	T: 3	T: 51	T: 70	T: 225	T: 0	T: 2	T: 0	T: 8	T: 359

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 5	H: 0	H: 23	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 31
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 5	M: 13	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 22
	T: 0	T: 0	T: 8	T: 5	T: 36	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 53
5 a 9	H: 0	H: 0	H: 5	H: 4	H: 37	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 46
	M: 0	M: 0	M: 12	M: 6	M: 28	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 46
	T: 0	T: 0	T: 17	T: 10	T: 65	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 92
10 a 14	H: 0	H: 0	H: 2	H: 3	H: 26	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 31
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 7	M: 5	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 10	T: 31	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 49
15 - 19	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 11
	M: 0	M: 1	M: 6	M: 5	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13
	T: 0	T: 1	T: 6	T: 6	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 24
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 2	H: 5	H: 27	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 35
	M: 0	M: 1	M: 2	M: 12	M: 8	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 24
	T: 0	T: 1	T: 4	T: 17	T: 35	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 59
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 20
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 5	H: 3	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 29
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 5	T: 22	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 33
35 - 39	H: 0	H: 1	H: 0	H: 5	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 19
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 10	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 25
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Total	H: 0	H: 1	H: 20	H: 26	H: 169	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 223
	M: 0	M: 2	M: 31	M: 44	M: 56	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 136
	T: 0	T: 3	T: 51	T: 70	T: 225	T: 0	T: 2	T: 0	T: 8	T: 359

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 69
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 72	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 72
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 33	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 33
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 36	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 36
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 42
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 13	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 52	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 60
11.º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 9	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 29
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14	H: 19	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 37
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 27	M: 30	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 58
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 41	T: 49	T: 0	T: 1	T: 0	T: 4	T: 95
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Licenciatura	H: 0	H: 1	H: 16	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 21
	M: 0	M: 2	M: 28	M: 2	M: 2	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 36
	T: 0	T: 3	T: 44	T: 3	T: 3	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 57
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Total	H: 0	H: 1	H: 18	H: 26	H: 169	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 221
	M: 0	M: 2	M: 33	M: 44	M: 56	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 138
	T: 0	T: 3	T: 51	T: 70	T: 225	T: 0	T: 2	T: 0	T: 8	T: 359

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31/12, de acordo com a nacionalidade

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15

Nota:

Considerar o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência



Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 24
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Total	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 21
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 0	T: 25	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 31

Nota:

Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessaçao da comissão de serviço	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Total	H: 0	H: 2	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 13

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	25	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	26
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3
Total	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	28	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	30

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 20	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23
Consolidação da mobilidade na categoria	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 20	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

	Total	
Normal	H:	7200
	M:	0
	T:	7200
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	7200
	M:	0
	T:	7200

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2017

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Total	
Extraordinário diurno	H:	7500
	M:	3373
	T:	10873
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	7500
	M:	3373
	T:	10873

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	7266,5
	M:	1148,5
	T:	8415
Descanso semanal complementar	H:	13550
	M:	1539,5
	T:	15089,5
Feriados	H:	2289
	M:	374
	T:	2663
Total	H:	23105,5
	M:	3062
	T:	26167,5

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total			
Casamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0		
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0		
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Protecção na parentalidade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	135	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	135
	M:	0	M:	0	M:	293	M:	123	M:	82	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	498
	T:	0	T:	0	T:	293	T:	123	T:	217	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	633
Falecimento de familiar	H:	0	H:	1	H:	2	H:	12	H:	71	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	2	H:	88
	M:	0	M:	0	M:	8	M:	10	M:	16	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	34
	T:	0	T:	1	T:	10	T:	22	T:	87	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	2	T:	122
Doença	H:	0	H:	14	H:	15	H:	191	H:	1807	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2027
	M:	0	M:	58	M:	71	M:	240	M:	646	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1015
	T:	0	T:	72	T:	86	T:	431	T:	2453	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3042
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Assistência a familiares	H:	0	H:	2	H:	38	H:	30,5	H:	147,5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	4	H:	222
	M:	0	M:	0	M:	151,5	M:	205	M:	209	M:	0	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	573,5
	T:	0	T:	2	T:	189,5	T:	235,5	T:	356,5	T:	0	T:	8	T:	0	T:	4	T:	4	T:	795,5
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	0	H:	5	H:	0	H:	36	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	41
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	66	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	66
	T:	0	T:	0	T:	5	T:	0	T:	102	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	107
Por conta do período de férias	H:	0	H:	7,5	H:	37	H:	48,5	H:	140,5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	234,5
	M:	0	M:	6	M:	44	M:	119	M:	88,5	M:	0	M:	12,5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	270
	T:	0	T:	13,5	T:	81	T:	167,5	T:	229	T:	0	T:	12,5	T:	0	T:	1	T:	1	T:	504,5
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	24
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	28	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	29
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	24,5	H:	97	H:	282	H:	2361	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7	H:	7	H:	2771,5
	M:	0	M:	64	M:	567,5	M:	698	M:	1111,5	M:	0	M:	20,5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2461,5
	T:	0	T:	88,5	T:	664,5	T:	980	T:	3472,5	T:	0	T:	20,5	T:	0	T:	7	T:	7	T:	5233



Nota:

Considerar dias completos de ausência

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

		Valor (euros)
Remunerações base (1)	T:	3868460,95
Suplementos remuneratórios (2)	T:	266260,12
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	381549,38
Outros encargos com pessoal	T:	74771,99
Total	T:	4591042,44

Nota:

(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(2) Do mapa 18.1

(3) Do mapa 18.2

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

		Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	55206,09
Trabalho normal nocturno	T:	6271,33
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	141897,24
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	29176,53
Abono para falhas	T:	6489,54
Participação em reuniões	T:	2335,12
Ajudas de custo	T:	17709,22
Representação	T:	7175,05
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	266260,12

## Quadro 18.2: Prestações sociais

		Valor (euros)
Abono de família	T:	24726,53
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	T:	596,95
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	353972,48
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais (1)	T:	1100,00
Outras prestações sociais	T:	1153,42
Total	T:	381549,38

Nota:

(1) Do mapa 18.2.1

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

		Valor (euros)
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	1100,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	1100,00

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 7				H: 0
	M: 4				M: 0
	T: 11				T: 0
N.º de acidentes com baixa	H: 1	H: 1	H: 2	H: 4	
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 1	
	T: 1	T: 1	T: 5	T: 5	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 3	H: 3	H: 56	H: 136	
	M: 0	M: 0	M: 59	M: 72	
	T: 3	T: 3	T: 115	T: 208	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	

## Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
N.º total de acidentes	H: 3				H: 0	
	M: 2				M: 0	
	T: 5				T: 0	
N.º de acidentes com baixa	H: 0		H: 2	H: 1		
	M: 0		M: 0	M: 2		
	T: 0		T: 2	T: 3		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 0		H: 58	H: 79		
	M: 0		M: 0	M: 138		
	T: 0		T: 58	T: 217		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 0		H: 0	H: 0		
	M: 0		M: 0	M: 0		
	T: 0		T: 0	T: 0		

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho



Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	10
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	1
Total	T:	11

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2017

Quadro 21: Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

**Nota:**

Conforme lista constante do DR 6/2001, de 3/5, actualizado pelo DR 76/2007, de 17/7

A aplicação permite a selecção da doença e do respectivo código

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efectuados	T:	267	T:	0,00
Exames de admissão	T:	19	T:	0,00
Exames periódicos	T:	245	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	3	T:	0,00
Exames de cessação de funções	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	18644,50
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

## Nota:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2017

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	40
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	30
Total	T:	70

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2017

Quadro 25: Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Acções realizadas durante o ano	T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	T:	0

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2017

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	T:	23744,50
Equipamentos de protecção	T:	0,00
Formação em prevenção de riscos	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	T:	0,00

Nota:

Incluir em outros custos, os custos com a identificação e controlo dos factores de risco

Quadro 27: Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	19	T:	16	T:	0	T:	0
Total	T:	19	T:	16	T:	0	T:	0

## Nota:

Relativamente às acções de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Acção interna, a que se destina exclusivamente a efectivos do serviço

Acção externa, a que pode ter participação de efectivos de vários serviços



[Voltar ao índice](#)

Ano: 2017

Quadro 28: Contagem dos participantes em acção de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	0	T:	11	T:	7	T:	20	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	40
Total	T:	0	T:	0	T:	11	T:	7	T:	20	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	40

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2017

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	0	T:	30	T:	14	T:	51	T:	0	T:	14	T:	0	T:	0	T:	108,5
Total	T:	0	T:	0	T:	30	T:	14	T:	51	T:	0	T:	14	T:	0	T:	0	T:	108,5

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

		Valor (euros)
Acções internas	T:	0,00
Acções externas	T:	2790,00
Total	T:	2790,00

**Nota:**

Considerar as despesas efectuadas durante o ano em actividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	71
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	1
Processos instaurados durante o ano	T:	2
Processos transitados para o ano seguinte	T:	1
Processos decididos - arquivados	T:	1
Processos decididos - repreensão escrita	T:	1
Processos decididos - multa	T:	2
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2017

Quadro 33: Eleitos

	regime permanencia - tempo inteiro - câmara municipal-presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal-vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regim permar assembleia
Nº de eleitos	4		3	2

de não  
ênica -  
municipal

6

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2017

Quadro 34: Gabinete de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública
Chefe do gabinete			1
Adjuntos	1		
Secretarios			2
Totais:	1	0	3



Total
1
1
2
4

Quadro 35: Dirigentes e Equiparados

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio de 1º grau	Dirigente - Intermédio de 2º grau	Dirigente - Intermédio de 3º grau	m
Nº de cargos previstos em regulamento municipal					
Nº de cargos providos em 31/12			2	1	

Chefe de equipa multidisciplinar (Dir.Dep)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div.Mun)	Total
		3